



Oulun Energia -konsernin eettiset toimintaohjeet toimittajille

18.8.2022

Johdanto

Vastuullisuus on olennainen osa Oulun Energia -konsernin yrityskulttuuria. Oulun Energia -konsernin eettiset vaatimukset määrittelevät vähimmäisvaatimukset yhtiön hallituksen, johdon ja henkilöstön toiminnalle. Vaadimme eettisten vaatimusten noudattamista myös toimittajaltamme (jäljempänä ”Toimittaja”) sen ollessaan liikesuhteessa Oulun Energia -konserniin kuuluvaan yhtiöön.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet (jäljempänä ”Toimintaohje”) määrittelevät yritysetiikan periaatteet, joiden hyväksymistä, joihin sitoutumista ja joiden noudattamista Oulun Energia -konserni edellyttää Toimittajaltaan. Nämä Toimintaohjeet ovat erottamaton osa kaikkia Toimittajan ja Oulun Energia -konserniin kuuluvan yhtiön välisiä sopimuksia.

Toimintaohjeet koskevat kaikkia yrityksiä, jotka toimittavat Oulun Energia -konserniin kuuluvalle yhtiölle tuotteita tai palveluita. Toimittajan on varmistettava, että myös sen omat toimittajat ja alihankkijat noudattavat omassa toiminnassaan sääntöjä, jotka vastaavat vähintään näiden Toimintaohjeiden vaatimuksia.

Johtamisjärjestelmät

Toimittajalla tulee olla käytössään asiaankuuluvat johtamisjärjestelmät, jotka takaavat kulloinkin voimassa olevien ja sovellettavien lakien ja määräysten sekä Toimintaohjeiden noudattamisen.

Paikallisen lain noudattaminen

Toimittajan tulee noudattaa kulloinkin voimassa olevia ja sovellettavia lakeja, määräyksiä ja säännöksiä kaikessa toiminnassaan ja kaikissa tilanteissa. Toimintaohje linjaa vähimmäisvaatimukset, joita Toimittajan tulee noudattaa silloinkin, kun Toimintaohjeen sisältämät vaatimukset ovat paikallista lainsäädäntöä tiukempia.

Toimittajan tulee toimia Oulun Energia -konserniin kuuluvan yhtiön kulloinkin antamien toimitukseen tai työsuoritukseen liittyvien ohjeiden mukaisesti.

Toimittajan tulee varmistaa, että kaikki sen velvoitteet ja sitoumukset Oulun Energia -konsernia ja siihen kuuluvaa yhtiötä kohtaan toteutetaan tavalla, joka ei ole ristiriidassa Toimittajaan, Oulun Energia -konserniin kuuluvaan yhtiöön tai näiden välisiin sopimuksiin sovellettavien lakien, säädösten tai määräysten kanssa.

Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet

Toimittajan tulee kunnioittaa ihmisoikeuksia ja syrjimättömyyden periaatteita kaikessa toiminnassaan.

Toimittaja on tietoinen ihmisoikeuksien ja syrjimättömyyden periaatteista, jotka on määritelty YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusperiaatteita ja oikeuksia koskevassa julistuksessa sekä YK:n Global Compact -aloitteen kymmenessä periaatteessa.

Toimittajan tulee kohdella työntekijöitään, liikekumppaneiden henkilöstöä ja muita sidosryhmiin kuuluvia henkilöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti riippumatta heidän iästään, alkuperästään, sukupuolestaan, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan, vakaumuksesta, mielipiteestään, poliittisesta toiminnastaan, ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, terveydentilastaan, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Toimittaja ei saa käyttää missään toiminnassaan lapsityövoimaa eikä minkäänlaista pakkotyön muotoa.

Ympäristö

Toimittajan tulee noudattaa toiminnassaan kestävän kehityksen periaatteita ja välttää tai minimoida ympäristölle aiheutuvia haittavaikutuksia.

Toimittajan tulee toimia ympäristölupien ja ympäristölainsäädännön mukaisesti. Toimittajan tulee käsitellä havaitut ympäristövahingot ja -rikkomukset systemaattisesti. Mikäli vaikutukset voivat ulottua tai ulottuvat Oulun Energia -konserniin, tulee Toimittajan tiedottaa niistä myös sille Oulun Energia -konserniin kuuluvalla yhtiöllä, joka on sopimussuhteessa Toimittajaan.

Toimittajan tulee varmistaa, että sen henkilöstöllä on riittävä osaaminen ja kokemus huolehtiakseen kaikista ympäristöasioista koskevista vastuistaan ja velvoitteistaan. Toimittajan tulee myös varmistaa, että sillä on riittävät taloudelliset sekä henkilöstön määrään ja osaamiseen liittyvät resurssit, jotta sille Toiminta-ohjeessa asetetut ympäristövelvoitteet tulevat täytettyä.

Turvallisuus

Jokaisella työntekijällä on oikeus olla töissä terveyttään vaarantamatta. Tavoitteenamme on 100 % turvallisuus joka päivä. Toimittajan on varmistettava työntekijöidensä turvallisuus ja turvalliset työskentelyolosuhteet.

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia lakisääteisiä työterveys-, työturvallisuus- ja turvallisuusmääräyksiä.

Toimittajan tulee huolehtia, että sen työturvallisuutta ja työterveyttä edistävät toimenpiteet ovat ajanmukaisia, riittäviä ja turvallisuuskulttuuria kehitetään jatkuvasti.

Vastuullinen liiketoiminta

Toimittajan on toimittava eettisesti ja vastuullisesti. Toimittaja sitoutuu noudattamaan kaikessa toiminnassaan kilpailulainsäädäntöä.

Toimittaja tai sen työntekijät eivät saa antaa tai vastaanottaa mitään suoria tai epäsuoria lahjuksia tai muita etuja, joita voidaan pitää korruptiona.

Toimittajan ei tule tarjota, antaa tai vastaanottaa lahjuksia tai muita vastaavia etuja, joiden tarkoituksena on vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin tai saada etuoikeutettua kohtelua, joita voidaan pitää liian suurina asiayhteys huomioiden tai jotka voivat vaikuttaa muuten sopimattomilta.

Toimittajan tulee välttää tilanteita, joissa Toimittajan edut ovat ristiriidassa Oulun Energia -konsernin etujen kanssa. Toimittajan on varmistettava, että sillä on mahdollisten eturistiriitatilanteiden varalta riittävät tunnistustavat ja muut menettelytavat.

Toimittaja sitoutuu torjumaan harmaata taloutta sekä estämään rahanpesua ja terrorismin rahoittamista. Toimittaja sitoutuu keskeyttämään liiketoimet talouspakotteiden tai kotimaisten jäädyttämispäätösten kohteena olevan henkilön, ryhmän tai yhteisön kanssa. Toimittajan tulee suojella luottamuksellisia tietoja ja käyttää niitä ainoastaan asiaankuuluviin liiketoimintatarkoituksiin.

Yleiset vaatimukset

Toimittajalla tulee olla käytössä prosessi, jolla se varmistaa Toimintaohjeiden noudattamisen. Toimittaja on velvollinen huolehtimaan ja valvomaan sekä vastaa siitä, että sen toimittajat ja alihankkijat noudattavat Toimintaohjeita.

Toimittajan tulee välittömästi ilmoittaa Oulun Energia -konsernille näiden Toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta. Havainnoista voi ilmoittaa luottamuksellisesti osoitteeseen:

**Hankintapäällikkö
Oulun Energia -konserni
PL 116, 90101 Oulu**

Toimittaja sitoutuu Oulun Energia -konserniin kuuluvan yhtiön pyynnöstä toimittamaan tietoa Toimintaohjeita koskevista asioista.

Oulun Energia -konserniin kuuluvalla yhtiöllä on oikeus halutessaan varmistaa näiden Toiminta-ohjeiden noudattamista suorittamalla auditoinnin (jäljempänä ”Auditointi”) Toimittajan toimintaan. Toimittaja sallii Oulun Energia -konserniin kuuluvan yhtiön tai Oulun Energia -konserniin kuuluvan yhtiön nimeämän kolmannen osapuolen suorittavan Auditoinnin ja auditoivan Toimittajan läsnä ollessa näiden Toimintaohjeiden kannalta olennaiset asiat. Auditointi voi kohdistua esimerkiksi Toimittajan asiakirjoihin, kirjanpitoon ja tiloihin.

Auditoinnista tulee ilmoittaa Toimittajalle vähintään neljä (4) viikkoa ennen auditoinnin aloittamista.

Toimintaohjeen rikkomisen seuraukset

Mikäli Auditoinnissa tai muutoin käy ilmi, että Toimittaja rikkoo Toimintaohjeita, Oulun Energia -konserni antaa Toimittajalle ohjeita rikkomusta koskevien asioiden korjaamiseksi. Toimittajan tulee tehdä sille osoitetut korjaavat toimenpiteet viipymättä.

Mikäli Toimittaja on rikkonut Toimintaohjeita olennaisesti, on Oulun Energia -konserniin kuuluvalla yhtiöllä oikeus peruuttaa tekemänsä tilaukset, keskeyttää tulevat tilaukset ja irtisanoa tai purkaa sopimus Toimittajan kanssa.

Mikäli sopimus, jonka liitteenä Toimintaohjeet ovat, sisältävät määräyksiä sopimuksen päättämisestä, toteavat osapuolet, että näiden Toimintaohjeiden rikkominen katsotaan olennaiseksi sopimusrikkomukseksi, joka oikeuttaa Oulun Energia -konserniin kuuluvan yhtiön päättämään sopimuksen Toimittajan kanssa.